



Brione s/Minusio, 6 novembre 2017

**COMUNE di  
BRIONE s/MINUSIO**

**Messaggio municipale n° 488**

**Conto preventivo comunale  
e definizione del moltiplicatore politico  
per il prelievo dell'imposta comunale per l'anno 2018**

Ris. mun.	Data	Dicastero	In esame alla Commissione
387	6 novembre 2017	Finanze e imposte	GESTIONE

Signor Presidente,  
Signore e Signori Consiglieri comunali,

con il presente messaggio sottoponiamo alla vostra attenzione, per esame ed approvazione, il Conto preventivo del Comune di Brione s/Minusio, unitamente alla richiesta di definizione del moltiplicatore politico per il prelievo dell'imposta comunale, entrambi per l'anno 2018.

**A. Introduzione.**

Il Preventivo comunale 2018, con un totale alle spese correnti di Fr. 3'079'246.-- e un totale ai ricavi correnti di Fr. 984'180.--, **presenta un fabbisogno da coprire con l'imposta comunale di Fr. 2'095'066.--.**

Rispetto al preventivo 2017, è prevista una riduzione del fabbisogno di ca. l'1.25% (- ca. Fr. 27'000.--).

Nello specchio che segue abbiamo posto a confronto i costi netti previsti per il 2018 con quelli dell'anno precedente, divisi per dicastero, e si nota che le variazioni sono molto contenute. Le modifiche legislative introdotte dal Cantone per l'anno in corso sono infatti state mantenute anche per il 2018. Le uniche variazioni di rilievo concernono aspetti tecnici, di cui vi riferiremo più avanti.

Dicastero	Preventivo 2018	Preventivo 2017	Differenza
0. Amministrazione generale	483'110.--	472'110.--	+ 11'000.--
1. Sicurezza pubblica	90'100.--	90'100.--	--.--
2. Educazione	206'250.--	229'800.--	- 23'550.--
3. Cultura e tempo libero	119'190.--	118'700.--	+ 490.--
4. Salute pubblica	20'020.--	18'820.--	+ 1'200.--
5. Previdenza sociale	529'650.--	506'450.--	+ 23'200.--
6. Traffico	111'350.--	119'800.--	- 8'450.--
7. Protezione ambiente	26'150.--	19'850.--	+ 6'300.--
8. Economia pubblica	--.--	--.--	--.--
9. Finanze ed imposte	550'016.--	585'551.--	- 35'535.--

Sulla pagina che segue, denominata "Riassunto del preventivo", sono invece posti a confronto i dati del preventivo 2018 con quelli del preventivo 2017 e del consuntivo 2016. Come potete osservare, si prospetta un leggero miglioramento del risultato d'esercizio, quantificabile in ca. Fr. 43'000.--, rispetto a quanto ipotizzato per l'anno in corso.

## RIASSUNTO DEL PREVENTIVO 2018

	preventivo 2018	preventivo 2017	consuntivo 2016
<b><u>Conto di gestione corrente</u></b>			
Uscite correnti	2'518'680.00	2'516'530.00	2'543'805.51
Ammortamenti amministrativi	473'766.00	466'201.00	444'274.90
Addebiti interni	86'800.00	150'050.00	152'380.20
Totale spese correnti	3'079'246.00	3'132'781.00	3'140'460.61
Entrate correnti	897'380.00	860'820.00	3'004'849.56
Accrediti interni	86'800.00	150'050.00	152'380.20
Totale ricavi correnti	984'180.00	1'010'870.00	3'157'229.76
Fabbisogno d'imposta / Risultato d'esercizio	2'095'066.00	2'121'911.00	16'769.15
Gettito imposta comunale	1'822'600.00	1'806'600.00	
Risultato d'esercizio	-272'466.00	-315'311.00	
	MP 80	MP 80	
<b><u>Conto degli investimenti in beni amministrativi</u></b>			
Uscite per investimenti	2'568'000.00	2'575'000.00	1'107'072.90
Entrate per investimenti	1'065'400.00	1'135'400.00	247'885.00
<b>Onere netto per investimenti</b>	1'502'600.00	1'439'600.00	859'187.90
<b><u>Conto di chiusura</u></b>			
Onere netto per investimenti	1'502'600.00	1'439'600.00	859'187.90
Ammortamenti amministrativi	473'766.00	466'201.00	444'274.90
Risultato d'esercizio	-272'466.00	-315'311.00	16'769.15
Autofinanziamento	201'300.00	150'890.00	461'044.05
<b>Risultato totale</b>	-1'301'300.00	-1'288'710.00	-398'143.85

## B. Considerazioni generali.

Come accennato in precedenza, vi ricordiamo che per l'esercizio 2017, l'Autorità cantonale ha adottato importanti misure strutturali che incidono sia sulle uscite che sulle entrate. Le stesse verranno mantenute anche per il 2018 e per le spiegazioni di dettaglio vi rimandiamo al MM 481 del 10 novembre 2016.

Il preventivo 2018, rispetto a quello dell'anno precedente, presenta poche variazioni di rilievo. Le più importanti riguardano però il personale del Comune.

Il 1° gennaio 2018 entrerà infatti in vigore la nuova Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti (LStip), alla quale il Comune fa riferimento per la determinazione degli stipendi dei dipendenti comunali in applicazione dell'art. 62 del Regolamento comunale attualmente in vigore.

La vecchia legge stipendi che verrà abrogata il 31 dicembre 2017, ha subito più di 90 modifiche parziali. Essa risulta vetusta in numerosi articoli e parzialmente disomogenea. La revisione è stata eseguita per modernizzare e aggiornare la legge proponendo, in particolare, modifiche sostanziali al modello salariale.

Le principali innovazioni concernono:

- L'introduzione di un nuovo modello salariale con una nuova scala stipendi.
- L'utilizzo di un metodo analitico per la valutazione delle funzioni degli impiegati con lo scopo di garantire maggiore equità interna.
- La riduzione da circa 560 a 380 funzioni amministrative e da 123 a 38 funzioni docenti con la semplificazione delle carriere che prevedono unicamente l'evoluzione retributiva mediante aumenti annuali e l'abbandono delle classi alternative e di quelle tra parentesi (vedi schemi sottostanti).

Secondo l'art. 62 del Regolamento comunale, ai dipendenti del Comune sono attualmente attribuite le seguenti funzioni e classi di stipendio:

<i>funzione</i>	<i>classi</i>	<i>salario min.</i>	<i>salario max.</i>	<i>(salario max.)</i>
Segretario comunale	26-29 (31)	76'250.--	106'584.--	(117'502.--)
Tecnico comunale	25-28 (29)	72'366.--	101'661.--	(106'584.--)
Vice-Segretario	23-25 (26)	64'886.--	90'769.--	(96'217.--)
Impiegato amministrativo	17-20 (21)	52'070.--	71'045.--	(74'693.--)
Autista – imp. amministr.	17-20 (21)	52'070.--	71'045.--	(74'693.--)
Operaio comunale	17-20 (21)	52'070.--	71'045.--	(74'693.--)

Con l'entrata in vigore della nuova Legge stipendi, le funzioni rimangono invariate ma vengono attribuite alle seguenti classi di stipendio (\*):

<i>funzione</i>	<i>classi</i>	<i>salario min.</i>	<i>salario max.</i>	<i>(salario max.)</i>
<b>Segretario comunale</b>	<b>8</b>	<b>76'312.--</b>	<b>121'031.--</b>	
<b>Tecnico comunale</b>	<b>7</b>	<b>71'405.--</b>	<b>112'677.--</b>	
<b>Vice-Segretario</b>	<b>6</b>	<b>66'454.--</b>	<b>104'332.--</b>	
<b>Impiegato amministrativo</b>	<b>3</b>	<b>51'213.--</b>	<b>79'175.--</b>	
<b>Autista – imp. amministr.</b>	<b>3</b>	<b>51'213.--</b>	<b>79'175.--</b>	
<b>Operaio comunale</b>	<b>3</b>	<b>51'213.--</b>	<b>79'175.--</b>	

\* indicazioni fornite dalla Sezione cantonale delle risorse umane.

Per completezza d'informazione, alleghiamo al presente messaggio sia la vecchia scala stipendi, valida per il 2017 (v. pagine 2A e 2B) sia quella nuova che sarà applicabile dal 1° gennaio 2018 (v. pag. 2C).

# Scala stipendi

valida dal 1° gennaio 2017

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento  
(compresa indennità di rincarato)

CL	Minimo	1.AUM	2.AUM	3.AUM	4.AUM	5.AUM	6.AUM	7.AUM	8.AUM	9.AUM	10.AUM
10	37'777.00	38'763.00	39'749.00	40'738.00	41'725.00	42'711.00	43'699.00	44'684.00	45'674.00	46'660.00	47'646.00
	2'905.90	2'981.75	3'057.60	3'133.70	3'209.60	3'285.45	3'361.45	3'437.25	3'513.40	3'589.25	3'665.10
11	39'595.00	40'583.00	41'573.00	42'557.00	43'545.00	44'534.00	45'520.00	46'507.00	47'495.00	48'483.00	49'469.00
	3'045.75	3'121.75	3'197.90	3'273.60	3'349.60	3'425.70	3'501.55	3'577.45	3'653.45	3'729.45	3'805.30
12	41'420.00	42'407.00	43'394.00	44'382.00	45'367.00	46'357.00	47'343.00	48'330.00	49'318.00	50'300.00	51'292.00
	3'186.15	3'262.10	3'338.00	3'414.00	3'489.75	3'565.90	3'641.75	3'717.70	3'793.70	3'869.25	3'945.55
13	43'243.00	44'226.00	45'218.00	46'202.00	47'190.00	48'176.00	49'164.00	50'153.00	51'141.00	52'125.00	53'113.00
	3'326.40	3'402.00	3'478.30	3'554.00	3'630.00	3'705.85	3'781.85	3'857.90	3'933.90	4'009.60	4'085.60
14	45'137.00	46'125.00	47'109.00	48'098.00	49'087.00	50'071.00	51'055.00	52'047.00	53'032.00	54'018.00	55'005.00
	3'472.10	3'548.10	3'623.75	3'699.85	3'775.90	3'851.60	3'927.30	4'003.60	4'079.40	4'155.25	4'231.15
15	46'976.00	47'965.00	48'950.00	49'934.00	50'921.00	51'912.00	52'897.00	53'884.00	54'873.00	55'858.00	56'847.00
	3'613.55	3'689.60	3'765.40	3'841.10	3'917.00	3'993.25	4'069.00	4'144.90	4'221.00	4'296.75	4'372.85
16	49'122.00	50'109.00	51'096.00	52'086.00	53'072.00	54'060.00	55'044.00	56'032.00	57'020.00	58'010.00	58'992.00
	3'778.60	3'854.55	3'930.45	4'006.60	4'082.45	4'158.45	4'234.15	4'310.15	4'386.15	4'462.30	4'537.85
17	52'070.00	53'061.00	54'046.00	55'034.00	56'019.00	57'010.00	57'993.00	58'982.00	59'970.00	60'955.00	61'941.00
	4'005.40	4'081.60	4'157.40	4'233.40	4'309.15	4'385.40	4'461.00	4'537.10	4'613.10	4'688.85	4'764.70
18	55'011.00	56'000.00	56'987.00	57'971.00	58'960.00	59'947.00	60'936.00	61'920.00	62'909.00	63'897.00	64'881.00
	4'231.60	4'307.70	4'383.60	4'459.30	4'535.40	4'611.30	4'687.40	4'763.10	4'839.15	4'915.15	4'990.85
19	57'467.00	58'534.00	59'596.00	60'660.00	61'723.00	62'785.00	63'847.00	64'909.00	65'974.00	67'038.00	68'098.00
	4'420.55	4'502.60	4'584.30	4'666.15	4'747.90	4'829.60	4'911.30	4'993.00	5'074.90	5'156.75	5'238.30
20	58'384.00	59'649.00	60'918.00	62'180.00	63'450.00	64'716.00	65'980.00	67'248.00	68'516.00	69'783.00	71'045.00
	4'491.10	4'588.40	4'686.00	4'783.10	4'880.75	4'978.15	5'075.40	5'172.90	5'270.45	5'367.90	5'465.00
21	59'808.00	61'306.00	62'806.00	64'302.00	65'802.00	67'304.00	68'800.00	70'299.00	71'795.00	73'244.00	74'693.00
	4'600.60	4'715.85	4'831.25	4'946.30	5'061.70	5'177.25	5'292.30	5'407.60	5'522.70	5'634.15	5'745.60
22	62'479.00	64'088.00	65'698.00	67'301.00	68'906.00	70'514.00	72'102.00	73'658.00	75'215.00	76'769.00	78'326.00
	4'806.10	4'929.85	5'053.70	5'177.00	5'300.45	5'424.15	5'546.30	5'666.00	5'785.75	5'905.30	6'025.10
23	64'886.00	66'652.00	68'422.00	70'188.00	71'946.00	73'654.00	75'368.00	77'079.00	78'792.00	80'502.00	82'213.00
	4'991.25	5'127.10	5'263.25	5'399.10	5'534.30	5'665.70	5'797.55	5'929.15	6'060.90	6'192.45	6'324.10

Indice p.ti 104.2 / 11.2010  
(Tab. Dicembre 2005=100)

# Scala stipendi 2017

DFE – Sezione delle risorse umane

CL	Minimo	1.AUM	2.AUM	3.AUM	4.AUM	5.AUM	6.AUM	7.AUM	8.AUM	9.AUM	10.AUM	11.AUM	12.AUM	13.AUM	14.AUM	15.AUM
24	69'448.00	71'243.00	72'991.00	74'729.00	76'465.00	78'198.00	79'936.00	81'674.00	83'407.00	85'146.00	86'878.00					
	5'342.15	5'480.25	5'614.70	5'748.40	5'881.90	6'015.25	6'148.90	6'282.60	6'415.90	6'549.70	6'682.90					
25	72'366.00	74'206.00	76'048.00	77'887.00	79'730.00	81'568.00	83'408.00	85'249.00	87'090.00	88'931.00	90'769.00					
	5'566.60	5'708.15	5'849.85	5'991.30	6'133.10	6'274.45	6'416.00	6'557.60	6'699.25	6'840.85	6'982.25					
26	76'250.00	78'247.00	80'245.00	82'243.00	84'237.00	86'233.00	88'228.00	90'228.00	92'223.00	94'218.00	96'217.00					
	5'865.40	6'019.00	6'172.70	6'326.40	6'479.75	6'633.30	6'786.75	6'940.60	7'094.10	7'247.55	7'401.30					
27	77'972.00	80'029.00	82'087.00	84'146.00	86'203.00	88'258.00	90'321.00	92'375.00	94'432.00	96'494.00	98'551.00					
	5'997.85	6'156.10	6'314.40	6'472.75	6'631.00	6'789.10	6'947.75	7'105.75	7'264.00	7'422.60	7'580.85					
28	79'020.00	81'081.00	83'138.00	85'197.00	87'255.00	89'310.00	91'370.00	93'430.00	95'487.00	97'543.00	99'600.00	101'661.00				
	6'078.45	6'237.00	6'395.25	6'553.60	6'711.90	6'870.00	7'028.45	7'186.90	7'345.15	7'503.30	7'661.55	7'820.10				
29	81'889.00	83'945.00	86'004.00	88'066.00	90'122.00	92'178.00	94'240.00	96'297.00	98'354.00	100'410.00	102'469.00	104'528.00	106'584.00			
	6'299.15	6'457.30	6'615.70	6'774.30	6'932.45	7'090.60	7'249.25	7'407.45	7'565.70	7'723.85	7'882.25	8'040.60	8'198.75			
30	84'762.00	86'814.00	88'878.00	90'929.00	92'992.00	95'050.00	97'107.00	99'168.00	101'223.00	103'285.00	105'338.00	107'394.00	109'455.00	111'513.00		
	6'520.15	6'678.00	6'836.75	6'994.55	7'153.25	7'311.55	7'469.75	7'628.30	7'786.40	7'945.00	8'102.90	8'261.10	8'419.60	8'577.90		
31	86'632.00	88'838.00	91'041.00	93'248.00	95'454.00	97'658.00	99'861.00	102'068.00	104'272.00	106'475.00	108'684.00	110'887.00	113'092.00	115'300.00	117'502.00	
	6'664.00	6'833.70	7'003.15	7'172.90	7'342.60	7'512.15	7'681.60	7'851.40	8'020.90	8'190.40	8'360.30	8'529.75	8'699.40	8'869.25	9'038.60	
32	89'627.00	91'834.00	94'036.00	96'243.00	98'447.00	100'651.00	102'858.00	105'063.00	107'269.00	109'469.00	111'678.00	113'882.00	116'085.00	118'295.00	120'500.00	122'702.00
	6'894.40	7'064.15	7'233.55	7'403.30	7'572.85	7'742.40	7'912.15	8'081.75	8'251.45	8'420.70	8'590.60	8'760.15	8'929.60	9'099.60	9'269.25	9'438.60
33	94'875.00	97'230.00	99'577.00	101'931.00	104'280.00	106'635.00	108'987.00	111'337.00	113'692.00	116'044.00	118'395.00	120'746.00	123'097.00	125'452.00	127'800.00	130'155.00
	7'298.10	7'479.25	7'659.75	7'840.85	8'021.55	8'202.70	8'383.60	8'564.40	8'745.55	8'926.45	9'107.30	9'288.15	9'469.00	9'650.15	9'830.75	10'011.90
34	98'192.00	100'689.00	103'191.00	105'687.00	108'186.00	110'687.00	113'186.00	115'682.00	118'183.00	120'682.00	123'177.00	125'683.00	128'180.00	130'679.00	133'176.00	135'676.00
	7'553.25	7'745.30	7'937.75	8'129.75	8'322.00	8'514.40	8'706.60	8'898.60	9'091.00	9'283.25	9'475.15	9'667.90	9'860.00	10'052.25	10'244.30	10'436.60
35	101'510.00	104'158.00	106'803.00	109'446.00	112'094.00	114'739.00	117'386.00	120'033.00	122'679.00	125'325.00	127'970.00	130'614.00	133'266.00	135'910.00	138'551.00	141'198.00
	7'808.45	8'012.15	8'215.60	8'418.90	8'622.60	8'826.10	9'029.70	9'233.30	9'436.85	9'640.40	9'843.85	10'047.25	10'251.25	10'454.60	10'657.75	10'861.40
36	106'537.00	109'331.00	112'122.00	114'915.00	117'710.00	120'504.00	123'296.00	126'087.00	128'879.00	131'677.00	134'469.00	137'259.00	140'053.00	142'847.00	145'641.00	148'432.00
	8'195.15	8'410.10	8'624.75	8'839.60	9'054.60	9'269.55	9'484.30	9'699.00	9'913.75	10'129.00	10'343.75	10'558.40	10'773.30	10'988.25	11'203.15	11'417.85
37	110'384.00	113'326.00	116'265.00	119'205.00	122'143.00	125'085.00	128'024.00	130'968.00	133'906.00	136'845.00	139'784.00	142'725.00	145'667.00	148'607.00	151'545.00	154'484.00
	8'491.10	8'717.40	8'943.45	9'169.60	9'395.60	9'621.90	9'848.00	10'074.45	10'300.45	10'526.55	10'752.60	10'978.85	11'205.15	11'431.30	11'657.30	11'883.40
38	114'235.00	117'324.00	120'409.00	123'496.00	126'586.00	129'671.00	132'758.00	135'846.00	138'932.00	142'018.00	145'107.00	148'194.00	151'279.00	154'365.00	157'453.00	160'539.00
	8'787.30	9'024.90	9'262.25	9'499.70	9'737.40	9'974.70	10'212.15	10'449.70	10'687.10	10'924.45	11'162.10	11'399.55	11'636.85	11'874.25	12'111.75	12'349.15
39	118'080.00	121'319.00	124'553.00	127'784.00	131'019.00	134'253.00	137'486.00	140'722.00	143'956.00	147'189.00	150'423.00	153'657.00	156'893.00	160'127.00	163'360.00	166'595.00
	9'083.10	9'332.25	9'581.00	9'829.55	10'078.40	10'327.15	10'575.85	10'824.75	11'073.55	11'322.25	11'571.00	11'819.75	12'068.70	12'317.45	12'566.15	12'815.00



**SCALA STIPENDI**

Valida dal 1° gennaio 2018

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento

CLASSE ↓	→ AUMENTI													24											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	40'610	41'955	43'300	44'645	45'990	47'067	48'143	49'219	50'295	51'371	52'268	53'165	54'062	54'958	55'855	56'752	57'350	57'948	58'546	59'144	59'741	60'339	60'937	61'535	62'133
2	45'963	47'509	49'054	50'600	52'145	53'382	54'618	55'855	57'091	58'328	59'358	60'388	61'419	62'449	63'479	64'510	65'196	65'883	66'570	67'257	67'944	68'631	69'318	70'005	70'692
3	51'213	52'960	54'708	56'455	58'203	59'601	60'999	62'397	63'796	65'194	66'359	67'524	68'689	69'854	71'019	72'184	72'961	73'738	74'514	75'291	76'068	76'845	77'621	78'398	79'175
4	56'369	58'321	60'273	62'225	64'177	65'738	67'299	68'861	70'422	71'984	73'285	74'586	75'887	77'188	78'490	79'791	80'658	81'526	82'393	83'261	84'128	84'996	85'863	86'731	87'598
5	61'446	63'623	65'800	67'977	70'154	71'895	73'637	75'379	77'120	78'862	80'313	81'765	83'216	84'667	86'119	87'570	88'537	89'505	90'473	91'440	92'408	93'375	94'343	95'310	96'278
6	66'454	68'821	71'188	73'556	75'923	77'817	79'711	81'605	83'499	85'393	86'971	88'549	90'128	91'706	93'284	94'863	95'915	96'967	98'019	99'071	100'124	101'176	102'228	103'280	104'332
7	71'405	73'985	76'564	79'144	81'723	83'787	85'850	87'914	89'978	92'041	93'761	95'481	97'200	98'920	100'640	102'359	103'506	104'652	105'799	106'945	108'092	109'238	110'384	111'531	112'677
8	76'312	79'107	81'902	84'697	87'492	89'728	91'964	94'200	96'436	98'672	100'535	102'398	104'262	106'125	107'988	109'851	111'094	112'336	113'578	114'820	116'062	117'305	118'547	119'789	121'031
9	81'187	84'201	87'215	90'229	93'243	95'654	98'066	100'477	102'888	105'299	107'309	109'318	111'328	113'337	115'346	117'356	118'695	120'035	121'374	122'714	124'054	125'393	126'733	128'072	129'412
10	86'041	89'279	92'516	95'753	98'990	101'580	104'170	106'760	109'350	111'940	114'098	116'256	118'414	120'572	122'731	124'889	126'328	127'766	129'205	130'644	132'083	133'522	134'961	136'399	137'838
11	90'887	94'352	97'817	101'282	104'747	107'520	110'292	113'064	115'836	118'608	120'918	123'228	125'538	127'848	130'158	132'468	134'008	135'548	137'088	138'628	140'168	141'708	143'248	144'788	146'328
12	95'737	99'400	103'063	106'727	110'390	113'320	116'251	119'182	122'112	125'043	127'485	129'927	132'369	134'811	137'254	139'696	141'324	142'952	144'580	146'208	147'836	149'465	151'093	152'721	154'349
13	100'602	104'465	108'329	112'192	116'056	119'146	122'237	125'328	128'418	131'509	134'085	136'660	139'236	141'811	144'387	146'963	148'680	150'397	152'114	153'831	155'548	157'265	158'982	160'699	162'416
14	105'495	109'561	113'627	117'693	121'759	125'011	128'264	131'517	134'770	138'022	140'733	143'444	146'154	148'865	151'575	154'286	156'093	157'900	159'707	161'514	163'322	165'129	166'936	168'743	170'550
15	110'427	114'699	118'970	123'241	127'513	130'930	134'347	137'764	141'181	144'598	147'446	150'294	153'141	155'989	158'836	161'684	163'582	165'481	167'379	169'277	171'176	173'074	174'973	176'871	178'769
16	115'411	119'892	124'372	128'852	133'332	136'916	140'501	144'085	147'669	151'253	154'240	157'227	160'213	163'200	166'187	169'174	171'165	173'156	175'147	177'139	179'130	181'121	183'112	185'104	187'095
17	120'459	125'152	129'845	134'538	139'231	142'985	146'739	150'494	154'248	158'002	161'131	164'260	167'388	170'517	173'645	176'774	178'860	180'945	183'031	185'117	187'203	189'288	191'374	193'460	195'545
18	125'583	130'493	135'403	140'313	145'222	149'150	153'078	157'006	160'934	164'862	168'136	171'409	174'682	177'955	181'229	184'502	186'684	188'866	191'049	193'231	195'413	197'595	199'777	201'960	204'142
19	130'794	135'926	141'058	146'189	151'321	155'427	159'532	163'638	167'743	171'849	175'270	178'691	182'112	185'534	188'955	192'376	194'657	196'938	199'219	201'499	203'780	206'061	208'342	210'623	212'903
20	136'105	141'464	146'823	152'182	157'541	161'829	166'116	170'403	174'691	178'978	182'551	186'123	189'696	193'269	196'842	200'414	202'796	205'178	207'560	209'942	212'324	214'705	217'087	219'469	221'851
	10'470	10'882	11'294	11'706	12'119	12'448	12'778	13'108	13'438	13'768	14'042	14'317	14'592	14'867	15'142	15'416	15'600	15'783	15'966	16'149	16'333	16'516	16'699	16'882	17'065

È importante evidenziare che la nuova Legge stipendi prevede una norma transitoria (art. 41 cpv. 1 LStip) che stabilisce il principio secondo il quale ad ogni collaboratore è garantito almeno l'ammontare del suo ultimo stipendio.

L'art. 41 cpv. 6 LStip prevede inoltre che ai dipendenti al massimo della carriera, com'è appunto il caso per tutti i dipendenti del nostro Comune, lo stipendio al 1° gennaio 2018 sarà adeguato all'aumento immediatamente superiore ove questo sia previsto.

Concretamente significa che se un dipendente "XY", per ipotesi, nel 2017 percepiva uno stipendio di Fr. 74'693.-- (classe 21/10), nel 2018 avrebbe diritto ad uno stipendio di Fr. 75'291.-- (classe 3/19).

L'impiegato non potrebbe infatti essere attribuito alla classe inferiore, n° 3/18, perché lo stipendio risulterebbe di "soli" Fr. 74'514.-- e si verificherebbe una riduzione di salario di ca. Fr. 180.-- non conforme ai dettami indicati nella norma transitoria dell'art. 41 cpv. 1 LStip.

Il sistema di aggancio alla nuova classe salariale determinerà dunque un leggero aumento (+ ca. Fr. 4'200.--, pari ad un incremento dello 0.84%) della massa salariale complessiva che attualmente ammonta a ca. Fr. 500'000.--. Si tratta di un aumento irrisorio se si considera che è dal 2011 che i salari dei dipendenti comunali rimangono invariati.

### **C. Il gettito fiscale e il moltiplicatore d'imposta.**

Nelle due tabelle che seguono (pagine 3A e 3B) potete invece rilevare l'ammontare del gettito d'imposta previsto per il 2018 e il tasso del moltiplicatore aritmetico.

Se le proiezioni attuali relative al gettito fiscale fossero confermate, il moltiplicatore aritmetico per il 2018 risulterebbe pari al **93.41%**.

La conferma dell'attuale tasso politico dell'80% ci porterebbe quindi a chiudere i conti per l'anno 2018 con una maggiore uscita di **Fr. 272'466.--**, a fronte di un disavanzo di Fr. 315'311.-- ipotizzato per l'anno in corso (v. preventivo comunale 2017). Il miglioramento sarebbe dunque di poco inferiore a Fr. 43'000.--.

Il gettito comunale d'imposta ammonterebbe a Fr. 1'822'600.-- con un piccolo incremento, sempre rispetto a quanto ipotizzato per l'anno in corso, di ca. Fr. 16'000.--.

L'ammontare complessivo del gettito rimarrebbe comunque stabile rispetto all'anno precedente. Ci permettiamo tuttavia ricordarvi che con l'aumento delle stime immobiliari, avvenuto il 1° gennaio 2017, le casse comunali usufruiranno di maggiori introiti, rispetto al passato, per un ammontare di ca. Fr. 85'000.--.

Precisiamo inoltre che la valutazione del gettito d'imposta per l'anno successivo è, come sempre, frutto d'ipotesi. Ricordiamo infatti che per il calcolo del gettito d'imposta fa stato la situazione al 31 dicembre dell'anno di competenza ed è molto difficile fare delle previsioni precise con un anno d'anticipo.

Tutti i calcoli eseguiti vanno dunque considerati con estrema prudenza dal momento che il risultato è basato su delle ipotesi di lavoro.

Il Municipio, preso atto dell'attuale stabilità finanziaria comunale, ritiene opportuno **mantenere invariato** l'attuale **tasso del moltiplicatore politico fissato all'80% dell'imposta cantonale base**.

Il capitale proprio del Comune è infatti superiore al milione e mezzo di franchi e consente di assorbire un eventuale futuro disavanzo. Le considerazioni espresse negli scorsi anni in riferimento alla disponibilità di nuove case primarie e al possibile arrivo di nuovi contribuenti sono inoltre tuttora valide.



**COMUNE DI BRIONE S/MINUSIO**

**PREVENTIVO COMUNALE**

**2018**

**Valutazione gettito d'imposta**

1 Determinazione imposta persone fisiche (base di calcolo - gettito 2014 accertato):

Gettito cantonale 2014:	Fr.	2'079'459.00
./.. Deduzione imposte causa decessi, partenze, ecc...	– Fr.	446'415.00
+ Nuovi contribuenti (2015, 2016 e 2017)	Fr.	314'270.00
+ Aumento stime (effetto su imposta sulla sostanza)	Fr.	52'686.00
<b>Totale imposta persone fisiche presunta per il 2018</b>	<b>Fr.</b>	<b>2'000'000.00</b>

2 Determinazione gettito d'imposta complessivo per il 2018:

Genere d'imposta	100%	80.0%
a Imposta persone fisiche	Fr. 2'000'000.00	Fr. 1'600'000.00
b Imposta personale	Fr. 19'000.00	Fr. 19'000.00
c Imposta immobiliare	Fr. 178'000.00	Fr. 178'000.00
d Imposta persone giuridiche	Fr. 32'000.00	Fr. 25'600.00
<b>Totale gettito d'imposta presunto 2018</b>	<b>Fr. 2'229'000.00</b>	<b>Fr. 1'822'600.00</b>



**COMUNE DI BRIONE S/MINUSIO**

---

**PREVENTIVO COMUNALE**

---

**2018**

---

**Moltiplicatore aritmetico**

1 Dati a disposizione per il calcolo:

a. Fabbisogno di preventivo lordo:	Fr.	2'095'066.00
b. Imposta personale:	Fr.	19'000.00
c. Imposta immobiliare:	Fr.	178'000.00
d. Imposta persone fisiche:	Fr.	2'000'000.00
e. Imposta persone giuridiche:	Fr.	32'000.00

2 Calcolo del moltiplicatore aritmetico:

Formula: 
$$\frac{(a - b - c) \times 100}{d + e} =$$

$$= \frac{(2'095'066.-- - 19'000.-- - 178'000.--) \times 100}{2'000'000.-- + 32'000.--} = 93.41\%$$

**Moltiplicatore aritmetico 2018: 93.41%**

#### D. Investimenti.

Nel 2018, il Municipio intende completare le opere attualmente in corso (strada di servizio in località Zotte, correzione stradale e posteggio a monte del laghetto di Tendrasca, nuova postazione ebike, ecc ...) ed eseguire la posa delle canalizzazioni pubbliche in Val Resa. Nel corso del prossimo autunno dovrebbero pure iniziare le opere inerenti la realizzazione del nuovo centro comunale di raccolta dei rifiuti se il Consiglio comunale approverà l'apposito credito.

#### E. Organico comunale.

Nello specchio che segue è illustrato l'organico comunale per il 2018 e la ripartizione delle varie prestazioni fra i singoli servizi dell'amministrazione.

Rispetto al 2017 vi sono **due cambiamenti**:

- Il primo concerne le mansioni dell'impiegato amministrativo, signor Sciaroni, i cui compiti sono interamente attribuiti al dicastero "Amministrazione generale" e non più, come avveniva in passato, anche ai dicasteri sicurezza ed educazione.
- Il secondo riguarda invece l'introduzione nell'organico comunale di un nuovo autista dello scuolabus. Lo stesso è stato assunto il 1° settembre 2017 con un grado di occupazione del 40%.

Cognome e Nome	Funzione	% di occupazione	Conto di riferimento	
Cavalli Giorgio	Segretario comunale	100%	020.301.100	
Kautz Hubert	Tecnico comunale	100%	020.301.400	
Sciaroni Mario	Impiegato amm. - autista	100% <i>dei quali</i>		
		- funzionario amministrativo	100%	020.301.100
		<del>- usciere</del>	<del>5%</del>	<del>100.301.100</del>
		<del>- autista SE</del>	<del>5%</del>	<del>210.301.100</del>
Decarli Sanzio	Operaio comunale	100% <i>dei quali</i>		
		15%	330.301.100	
		40%	600.301.100	
		35%	700.301.100	
		10%	710.301.100	
Toschini Nicole	Docente SE	100%	210.302.100	
Delprete Roberto	Autista SE/SI	40%	210.301.100	

#### Osservazioni:

Le prestazioni degli operai ausiliari forniti al Comune da ditte terze e che collaborano con l'operaio comunale nello svolgimento di mansioni di gestione e manutenzione delle strade, sentieri ed infrastrutture comunali, saranno invece ripartite secondo le seguenti percentuali:

- 15% : cto. 090.314.113 - manutenzione centro e autosilo comunale.
- 20% : cto. 330.314.109 - manutenzione sentieri e boschi.
- 50% : cto. 600.314.300 - manutenzione strade, piazze e posteggi.
- 15% : cto. 710.314.100 - manutenzione centro rifiuti.

## F. Esame del conto di gestione corrente.

Passiamo ora all'esame delle diverse componenti del preventivo, soffermandoci sui conti che necessitano di una breve spiegazione e sui cambiamenti più significativi rispetto al preventivo 2017 e al consuntivo 2016.

### 0. AMMINISTRAZIONE GENERALE

#### 020. Amministrazione generale.

Questo servizio comprende tutti i costi e i ricavi relativi al funzionamento della Cancelleria comunale e dell'Ufficio tecnico.

#### **020.301.100 Stipendi personale amministrativo (+ Fr. 9'500.--).**

*100.301.100 Stipendio usciere (- Fr. 3'750.--).*

*200.301.100 Stipendio per trasporto allievi (- Fr. 3'750.--).*

Come abbiamo evidenziato al capitolo "E. Organico comunale" del presente messaggio, in questo conto saranno registrati gli stipendi al 100% sia del Segretario comunale che dell'impiegato amministrativo.

Negli scorsi anni, invece, lo stipendio del signor Sciaroni veniva registrato su questo conto solo nella misura del 90% e il rimanente 10% veniva suddiviso in altri settori dell'amministrazione (sicurezza pubblica ed educazione). La modifica contabile è stata decisa perché la passata suddivisione non aveva più ragione di essere mantenuta in quanto il signor Sciaroni esegue la funzione di usciere comunale solo in occasioni sporadiche e non svolge più le mansioni di autista di riserva dello scuolabus.

L'aumento di Fr. 9'500.-- previsto per questa voce di spesa è dunque composto dalla registrazione di un 10% in più dello stipendio dell'impiegato amministrativo (+ Fr. 7'500.--) e per la parte rimanente dagli adeguamenti salariali conseguenti all'applicazione della nuova Legge stipendi.

#### **020.304.100 Contributi cassa pensione (+ Fr. 3'000.--).**

L'importo preventivato tiene conto sia degli adeguamenti salariali illustrati in precedenza che, soprattutto, della modifica della polizza assicurativa decisa dal Municipio quest'anno per quanto riguarda l'aumento delle prestazioni a favore dei coniugi in caso di decesso del dipendente prima del pensionamento.

#### **020.318.310 Spese consulenza finanziaria (+ Fr. 500.--).**

La cifra inserita a preventivo comprende, oltre alle revisioni ordinarie, pure quella per l'elaborazione del piano finanziario, il quale, per legge, va allestito a partire dall'anno successivo a quello del rinnovo dei poteri comunali.

#### **020.361.100 Spese progetto Ticino 2020 (- Fr. 150.--).**

Come richiesto dal Cantone, nel preventivo 2018 è stata inserita una partecipazione alle spese del progetto di riordino dei flussi, dei compiti e delle competenze denominato "Ticino 2020". L'importo è quantificato nella misura di Fr. 1.20 per abitante.

090. Compiti non ripartibili.**090.423.103 Affitto locale ex. posta (- Fr. 400.--).**

Come deciso dal Consiglio comunale nella seduta del 12 giugno 2017, i locali ex. Posta dovranno essere concessi in affitto per scopi commerciali. I lavori di ristrutturazione e gli adattamenti tecnici per la messa a disposizione di tre spazi commerciali ben distinti sono attualmente in corso e dalla locazione degli stessi il Municipio intende ricavare almeno Fr. 800.-- complessivi al mese.

**1. SICUREZZA PUBBLICA**100. Sicurezza pubblica.

<b>100.301.100</b>	<b>Stipendio usciere (- Fr. 3'500.--).</b>
<b>100.303.100</b>	<b>Contributi AVS, AI, IPG e AD (- Fr. 350.--).</b>
<b>100.304.100</b>	<b>Contributi cassa pensione (- Fr. 400.--).</b>
<b>100.305.102</b>	<b>Assicurazione infortuni (- Fr. 100.--).</b>
<b>100.305.103</b>	<b>Assicurazione malattia (- Fr. 100.--).</b>
<b>100.390.100</b>	<b>Addebito interno stipendio usciere (- Fr. 74'700.--).</b>
<b>100.490.100</b>	<b>Accredito interno stipendio usciere (- Fr. 74'700.--).</b>
<i>020.301.100</i>	<i>Stipendi personale amministrativo (+ Fr. 9'500.--).</i>

Con le modifiche apportate alla registrazione contabile dello stipendio del signor Sciaroni (v. pagina precedente) non sono più necessari neppure i conti che negli scorsi anni venivano utilizzati per la registrazione degli oneri sociali e neppure quelli che servivano per la suddivisione dell'intero importo nei vari servizi dell'amministrazione (cti. 100.390.100 e 100.490.100).

**100.352.200 Rimborso spese di polizia (+ Fr. 3'300.--).**

A preventivo è stata inserita la partecipazione ai costi di gestione della Polizia Intercomunale del Piano calcolata considerando un costo di Fr. 106.20 pro capite (l'anno precedente, il costo pro capite era di Fr. 99.59).

**2. EDUCAZIONE**200. Scuola dell'infanzia.

<b>200.301.100</b>	<b>Stipendio per trasporto allievi (- Fr. 7'000.--).</b>
<b>200.303.100</b>	<b>Contributi AVS, AI, IPG e AD (- Fr. 700.--).</b>
<b>200.316.100</b>	<b>Affitto sede scuola dell'infanzia di Orselina (- Fr. 2'000.--).</b>
<b>200.352.400</b>	<b>Contributo a Orselina per SI (- Fr. 45'000.--).</b>

I contributi che il nostro Comune è tenuto a versare al Comune di Orselina per la gestione della scuola dell'infanzia (SI) dipendono dal numero di bambini domiciliati nel nostro Comune iscritti alla SI in data 1° gennaio 2017.

Purtroppo, e non è certo una buona notizia, il 1° gennaio 2017, nessun bambino di Brione s/Minusio era iscritto alla scuola dell'infanzia.

Se questa situazione dovesse persistere ulteriormente, tra qualche anno potremmo avere il medesimo problema anche per quanto riguarda la scuola elementare. Se si considera che anche il Comune di Orselina non si trova in una situazione tanto migliore, potremmo essere confrontati con evidenti difficoltà nel mantenimento delle attuali sezioni scolastiche.

## 210. Scuola elementare.

### **210.301.100 Stipendio per trasporto allievi (+ Fr. 5'150.--).**

Negli scorsi anni, lo stipendio per il trasporto degli allievi veniva ripartito tra la scuola dell'infanzia (ca. 20%) e la scuola elementare (ca. 80%). Visto che nel 2018 non sono previste spese di gestione della scuola dell'infanzia, lo stipendio dell'autista dello scuolabus sarà interamente addebitato al cto. "210. Scuola elementare".

### **210.304.100 Contributi cassa pensione (+ Fr. 3'200.--).**

Il 10 agosto 2017, il Municipio ha conferito l'incarico di conducente dello scuolabus per l'anno scolastico 2017-2018 al signor Roberto Delprete di Brione s/Minusio.

Il signor Delprete ha iniziato la propria attività il 1° settembre 2017 con un grado di occupazione del 40%. Il suo stipendio supera il valore soglia annuale di Fr. 21'150.-- ed è quindi soggetto ad affiliazione LPP.

### **210.352.410 Contributo a Orselina per SE (+ Fr. 30'000.--).**

210.452.110

*Rimborso da Orselina per SE (+ Fr. 20'000.--).*

I costi e i ricavi preventivati dipendono dalle spese effettive e dal numero di allievi nell'anno di calcolo. Anche per questi due conti fa stato la situazione al 1° gennaio 2017 (7 allievi di Brione s/M. che frequentavano la sede di Orselina e costo medio per allievo di ca. Fr. 14'170.--; 9 allievi di Orselina che frequentavano la sede di Brione s/Minusio e costo medio per allievo di ca. Fr. 12'150.--).

### **210.390.100 Addebito interno stipendio docenti speciali (+ Fr. 9'700.--).**

210.490.100

*Accredito interno stipendio docenti speciali (+ Fr. 9'700.--).*

Al Comune di Brione s/Minusio spetta il compito di versare lo stipendio del docente di ginnastica che svolge la propria funzione nelle sedi di Orselina e Brione s/Minusio.

Il Comune di Brione s/Minusio anticipa l'intera somma e ne recupererà metà da Orselina al termine del corrente anno scolastico.

Per ragioni di trasparenza contabile, l'intero stipendio sarà registrato sul cto. 210.390.100 e la ripartizione con Orselina sarà eseguita utilizzando il cto. 210.490.100.

Si tratta di un'operazione neutra dal punto di vista contabile ed esclusivamente tecnica.

### 3. CULTURA e TEMPO LIBERO

#### 300. Promozione culturale.

**300.314.100 Restauro cappelle e affreschi (+ Fr. 7'000.--).**  
 300.436.100 *Partecipazioni per restauro cappelle e affreschi (+ Fr. 3'500.--).*

L'art. 37 delle norme di attuazione del piano regolatore (NAPR) tratta della salvaguardia e della valorizzazione dei monumenti culturali d'interesse locale e pone precisi vincoli ai proprietari per la loro conservazione.

Il Municipio ritiene che il recupero di queste opere (cappelle, dipinti, ecc ...) sia da promuovere e sostenere concretamente.

Per questa ragione ha inserito a preventivo due nuovi conti: uno nelle spese sul quale saranno registrati i costi a carico del Comune e l'altro nei ricavi sul quale saranno invece registrate le partecipazioni finanziarie garantite dagli sponsor e dai proprietari.

**300.365.103 Contributo al Festival del film di Locarno (- Fr. 4'000.--).**

Per il 2018 viene confermato il contributo di Fr. 11'000.-- a favore del Festival del film di Locarno che quest'anno era stato maggiorato di Fr. 4'000.-- per consentire al nostro Comune di ospitare i partners del Festival ed organizzare un ricevimento in loro onore.

### 5. PREVIDENZA SOCIALE

#### 500. Previdenza sociale.

Prosegue, inesorabile, l'aumento delle spese in ambito sanitario e sociale.

Come avviene a livello privato con le casse malati, anche i costi a carico degli enti pubblici e parastatali continuano ad accrescere.

**500.361.160 Contributo al Cantone per AVS, AI, AM (+ Fr. 6'500.--).**

L'importo preventivato è stato stabilito applicando una percentuale del 9% al gettito fiscale comunale per l'anno 2014 (ultimo accertamento cantonale). La percentuale è così stabilita perché il nostro Comune appartiene alla fascia dei Comuni finanziariamente forti / zona superiore.

**500.362.101 Contributi per anziani in istituti pubblici (+ Fr. 5'000.--)**  
**500.365.010 Contributi per i SACD pubblici (+ Fr. 5'000.--).**  
**500.365.020 Contributi per i OACD privati (+ Fr. 1'500.--).**  
**500.365.101 Contributi per i servizi d'appoggio (+ Fr. 2'000.--).**  
**500.366.101 Mantenimento anziani a domicilio (+ Fr. 2'500.--).**

Anche i costi inseriti in questi conti sono calcolati applicando le seguenti percentuali al gettito fiscale comunale 2014:

- Anziani in istituti pubblici: 10.96%.
- SACD pubblici: 1.83%.
- OACD e infermieri indipendenti: 0.33%.
- Servizi d'appoggio: 1.19%.

Il costo per il mantenimento degli anziani a domicilio è invece calcolato moltiplicando il numero della popolazione residente al 31.12.2015 al costo pro capite di Fr. 27.92

## 6. TRAFFICO

### 600. Traffico.

#### **600.316.100 Leasing veicolo multiuso (- Fr. 4'850.--).**

Nel corso del prossimo mese di febbraio 2018 scadrà il contratto leasing con la Cembra Money Bank per l'acquisto del veicolo comunale multiuso. Il Municipio ha deciso di riscattare il veicolo e di pagare il prezzo pattuito di Fr. 25'000.-- prolungando il contratto leasing di ulteriori due anni.

#### **600.362.110 Contr. comm. intercomunale dei trasporti (- Fr. 2'200.--).**

Negli scorsi anni, oltre al contributo alla Commissione intercomunale dei trasporti (CIT) veniva registrata in questo conto anche la partecipazione ai costi di allestimento del Programma d'agglomerato del Locarnese (PaLOC).

Nel 2018 bisognerà pagare unicamente il contributo alla CIT nella misura di Fr. 1.60 per abitante.

## 7. PROTEZIONE AMBIENTE e SISTEMAZIONE TERRITORIO

### 700. Protezione dell'ambiente.

#### **700.318.370 Spese controllo impianti di combustione (- Fr. 11'000.--).**

*700.431.210*

*Tasse controllo impianti a combustione (- Fr 13'000.--).*

I controlli degli impianti di combustione vengono eseguiti ogni due anni. L'ultimo ciclo è stato effettuato quest'anno; il prossimo sarà dunque eseguito tra due anni, nel 2019.

#### **700.380.100 Accantonamenti manutenz. canalizzazioni (---).**

#### **700.434.200 Tasse fognatura (+ Fr. 20'000.--).**

#### **700.480.100 Accantonamenti manutenz. canalizzazioni (- Fr. 20'000.--).**

Segnaliamo unicamente una modifica nella tecnica di registrazione contabile delle tasse fognatura e dell'accantonamento per la manutenzione delle canalizzazione, già messa in atto con la stesura del consuntivo comunale 2016.

Diversamente da come facevamo negli scorsi anni, l'accantonamento figura solo sul conto delle spese correnti (700.380.100) e non più su quello dei ricavi (700.480.100).

L'importo delle tasse fognatura è dunque indicato al lordo e comprende pure l'importo di Fr. 20'000.-- dell'accantonamento.

La modifica è stata richiesta dall'Ufficio di revisione (BDO SA), perché sul conto 700.480.100 dovrebbero figurare solo eventuali prelevamenti dal fondo speciale indicato a bilancio (v. cto. 280.100) e utilizzati per il pagamento di lavori straordinari di manutenzione delle canalizzazioni.

**PREVENTIVO COMUNALE  
2018**

**Calcolo percentuali di copertura tasse rifiuti**

SPESE CORRENTI		Raccolta rifiuti domestici	Raccolta rifiuti verdi	Smaltimento rifiuti domestici	Servizio globale
710.301.100	Stipendio operai comunali	7'200.00			7'200.00
710.301.101	Assegni di famiglia e figli	500.00			500.00
710.303.100	Contributi AVS, AI, IPG e AD	700.00			700.00
710.304.100	Contributi cassa pensione	850.00			850.00
710.305.102	Assicurazione infortuni	150.00			150.00
710.305.103	Assicurazione malattia	100.00			100.00
710.310.400	Contributo a Pro Brione per calendario rifiuti	900.00	250.00		1'150.00
710.310.401	Stampa etichette e vignette		1'000.00		1'000.00
710.311.000	Acquisto sacchi per rifiuti			3'500.00	3'500.00
710.311.100	Acquisto contenitori rifiuti	500.00			500.00
710.313.301	Materiale di consumo	500.00			500.00
710.314.100	Manutenzione centro rifiuti	7'000.00			7'000.00
710.315.000	Manutenzione e pulizia contenitori rifiuti	1'500.00			1'500.00
710.318.700	Servizio raccolta rifiuti solidi urbani	30'500.00			30'500.00
710.318.701	Servizio raccolta rifiuti vegetali		18'000.00		18'000.00
710.318.702	Servizio raccolta rifiuti speciali, vetro, oli	9'000.00			9'000.00
710.318.704	Servizio raccolta rifiuti ingombranti	0.00			5'500.00
710.318.706	Servizio raccolta rifiuti cartacei	10'300.00			10'300.00
710.318.708	Servizio raccolta rifiuti vegetali comunali	100.00			100.00
710.319.100	Altre spese per beni e servizi	300.00			300.00
710.352.104	Spese smaltimento-rifiuti solidi urbani			21'500.00	21'500.00
710.352.110	Spese smaltimento rifiuti vegetali		15'000.00		15'000.00
710.352.120	Spese smaltimento rifiuti ingombranti	0.00			5'000.00
710.352.130	Spese smaltimento rifiuti cartacei	0.00			0.00
710.352.140	Spese smaltimento rifiuti vegetali comunali	2'000.00			2'000.00
710.352.150	Spese smaltimento rifiuti animali	400.00			400.00
		<b>72'500.00</b>	<b>34'250.00</b>	<b>25'000.00</b>	<b>142'250.00</b>

RICAVI CORRENTI		Raccolta rifiuti domestici	Raccolta rifiuti verdi	Smaltimento rifiuti domestici	Servizio globale
710.434.100	Tassa raccolta rifiuti	<b>58'500.00</b>			<b>58'500.00</b>
710.434.105	Tassa contenitori scarti vegetali		<b>34'000.00</b>		<b>34'000.00</b>
710.434.106	Ricavi vendita sacchi per rifiuti			<b>25'000.00</b>	<b>25'000.00</b>
710.436.450	Rimborso assegni di famiglia	<b>300.00</b>			<b>300.00</b>
710.436.500	Quota parte per riciclaggio vetro	<b>5'000.00</b>			<b>5'000.00</b>
710.436.510	Quota parte per riciclaggio carta	<b>100.00</b>			<b>100.00</b>
710.436.520	Quota parte per riciclaggio ferro	<b>100.00</b>			<b>100.00</b>
710.439.000	Ricavi diversi	<b>500.00</b>			<b>500.00</b>
710.452.100	Rimborso da Minusio per raccolta rifiuti	<b>1'500.00</b>			<b>1'500.00</b>
		<b>66'000.00</b>	<b>34'000.00</b>	<b>25'000.00</b>	<b>125'000.00</b>

<b>Percentuale d'incasso</b>	<b>91.03</b>	<b>99.27</b>	<b>100.00</b>	<b>87.87</b>
------------------------------	--------------	--------------	---------------	--------------

710. Raccolta rifiuti.

<b>710.318.700</b>	<b>Servizio raccolta rifiuti solidi urbani (+ Fr. 1'500.--).</b>
<b>710.318.701</b>	<b>Servizio raccolta rifiuti vegetali (--.--).</b>
<b>710.318.704</b>	<b>Servizio raccolta rifiuti ingombranti (+ Fr. 500.--).</b>
<b>710.318.706</b>	<b>Servizio raccolta rifiuti cartacei (--.--).</b>

I costi per la raccolta dei rifiuti, nel 2018, saranno soggetti ad un aumento dello 0.94% secondo l'indice ASTAG.

<b>710.434.100</b>	<b>Tassa raccolta rifiuti (--.--).</b>
<b>710.434.105</b>	<b>Tassa contenitori scarti vegetali (+ Fr. 800.--).</b>
<b>710.434.106</b>	<b>Ricavi vendita sacchi per rifiuti (- Fr. 1'500.--).</b>

La tassa base per la raccolta dei rifiuti, la tassa sui contenitori del verde e la tassa sul sacco rimangono per il momento invariate.

Indichiamo dunque le seguenti percentuali di copertura dei costi generati dal servizio (calcoli vedi tabella allegata – pag. 9A):

- grado di copertura per la raccolta dei rifiuti RSU:	91.03%.
- grado di copertura per la raccolta dei rifiuti verdi:	99.27%.
- grado di copertura per lo smaltimento dei rifiuti RSU:	100.00%.
- grado globale di copertura dei costi:	<b>87.87%.</b>

**8. ECONOMIA PUBBLICA**800. Economia pubblica.

<b>800.485.000</b>	<b>Prelevamenti dal FER (+ Fr. 3'000.--).</b>
--------------------	---

La posa o la sostituzione di candelabri dell'illuminazione pubblica (IP), l'acquisto di lampade IP LED, i contributi erogati dal Comune ai cittadini che acquistano biciclette elettriche, lavori di manutenzione degli stabili nell'ambito del risparmio energetico, eccetera, possono essere finanziati attingendo al Fondo Energie Rinnovabili (FER).

**9. FINANZE ED IMPOSTE**900. Imposte

<b>900.400.500</b>	<b>Imposte suppletorie e recupero d'imposta (+ Fr. 70'000.--).</b>
--------------------	--

Negli ultimi due anni, alcuni contribuenti hanno denunciato spontaneamente al fisco gli averi che in precedenza non avevano mai dichiarato. Grazie a queste auto denunce, Cantone e Comuni possono incrementare il loro gettito d'imposta. Anche il nostro Comune ha già potuto usufruirne e anche l'anno prossimo ne potrà ulteriormente beneficiare.

940. Gestione del patrimonio**940.322.200 Inter. su debiti a media e lunga scadenza (- Fr. 26'650.--).**

I tassi d'interesse sui mutui ipotecari rimangono invariati e sono così riassunti:

- Prestito di Fr. 1'400'000.-- ; 0.57% ; scadenza 15.06.2020;
- Prestito di Fr. 2'000'000.-- ; 1.85% ; scadenza 24.10.2021;
- Prestito di Fr. 1'500'000.-- ; 1.55% ; scadenza 07.05.2022;
- Prestito di Fr. 1'500'000.-- ; 0.30% ; scadenza 13.06.2022;
- Prestito di Fr. 980'000.-- ; 0.88% ; scadenza 23.10.2022.

**940.420.100 Interessi su conti correnti (- Fr. 6'000.--).**

Attualmente stiamo vivendo in un periodo caratterizzato da tassi d'interesse estremamente bassi, nulli o addirittura negativi in taluni casi. Gli interessi di cui potrà ancora beneficiare il Comune sono ridotti ai minimi termini e si ridurranno ulteriormente nel 2018.

990. Spese non ripartibili

- 990.331.000 Ammortamenti ordinari terreni non edificati.**
- 990.331.100 Ammortamenti ordinari opere edili.**
- 990.331.200 Ammortamenti ordinari opere genio civile.**
- 990.331.400 Ammortamenti ordinari mobili e macchine.**
- 990.331.500 Ammortamenti ordinari contributi all'investimento.**
- 990.331.600 Ammortamenti ordinari pianificazione.**

Per quanto riguarda gli ammortamenti dei beni amministrativi, abbiamo previsto l'applicazione delle seguenti percentuali, valide per il 2018:

- |                           |     |             |       |
|---------------------------|-----|-------------|-------|
| - terreni non edificati:  | 0%  | minimo LOC: | 0% .  |
| - opere del genio civile: | 10% | minimo LOC: | 10% . |
| - opere edili:            | 6%  | minimo LOC: | 6% .  |
| - mobilio e macchine:     | 25% | minimo LOC: | 25% . |
| - pianificazioni:         | 25% | minimo LOC: | 25% . |
| - contributi diversi:     | 10% | minimo LOC: | 10% . |

Il tasso d'ammortamento medio sarebbe dell' **8.39%**, percentuale superiore all'8% minimo stabilito dal Gran Consiglio nella seduta del 23 novembre 2015 e perfettamente in linea con quanto prevede il Piano finanziario 2013-2017 (8-9%).

**990.361.000 Partecipazione al risanamento finanziario del Cantone (---).**

Ricordiamo che questa misura è stata introdotta nel 2013 e, secondo gli intendimenti iniziali, avrebbe dovuto avere carattere transitorio. In realtà, è oramai acquisita e negli anni ha avuto la seguente evoluzione:

- 2013: Fr. 29'700.--
- 2014: Fr. 42'227.--
- 2015: Fr. 45'293.--
- 2016: Fr. 45'892.--
- 2017: Fr. 57'250.--
- 2018: Fr. 57'000.--

**G. Esame del conto degli investimenti.**

Il preventivo del conto degli investimenti ha un valore programmatico e non dev'essere votato dal legislativo comunale (v. art. 18 cpv. 2 del Regolamento sulla gestione finanziaria e sulla contabilità dei Comuni). Per un breve commento, rimandiamo al capitolo "D. Investimenti" a pagina 4 del presente messaggio.

**H. Conclusioni.**

La situazione finanziaria del Comune è sostanzialmente stabile. Il gettito d'imposta ha subito poche variazioni di rilievo e i contribuenti partiti hanno più o meno sempre potuto essere sostituiti da nuovi contribuenti altrettanto validi.

Si spera inoltre che le numerose abitazioni vuote presenti nel Comune vengano finalmente occupate e ci si augura che le stesse servano soprattutto per l'abitazione primaria.

Per alcune di esse un vincolo in tal senso è già definito grazie all'iscrizione di un'apposita menzione a Registro fondiario.

Il capitale proprio attuale ammonta a ca. 1.5 milioni di franchi e consente di assorbire eventuali futuri disavanzi d'esercizio. Bisogna tuttavia sempre operare diligentemente, utilizzando le risorse di cui si può disporre in modo oculato, nonostante l'anno prossimo, come già avvenuto negli ultimi anni, siano ancora in programma massicci investimenti.

\*\*\*\*\*

Per concludere, in considerazione di quanto precede e restando a vostra completa disposizione per fornirvi ogni ulteriore informazione che dovesse necessitarvi, il Municipio invita l'Onorando Consiglio comunale a voler

**R I S O L V E R E**

- 1. E' approvato il Conto Preventivo Comunale 2018 così come presentato dal quale risulta un fabbisogno da coprire con l'imposta comunale di Fr. 2'095'066.--.**
- 2. Il moltiplicatore politico per l'anno 2018 del Comune di Brione s/Minusio è stabilito all'80% dell'imposta cantonale base.**

Con la massima stima.

Per il Municipio:

La V-Sindaco:  
F. Milesi

Il Segretario:  
G. Cavalli



Allegati: - Conti preventivi 2018.